

しんなんよう 9

2023 Sep.

NO.376



新南陽商工会議所報

新南陽商工会議所

検索

<https://www.s-cci.or.jp/>

THE SHINNANYO CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY NEWS



『'23産業観光ツアーー夏休み親子教室』

(夏休み親子ツアー初日にお邪魔した東ソー(株)さんの塩山にて)



トップインタビュー VOL.093

『ライニングサービス株式会社』

もくじ

- ③ 経営者に聞く
～ ライニングサービス株式会社 福田 康之 氏 ～
- ⑪ 頑張る会員さん応援します
～ 有限会社 中嶋鉄工所 ～ ほか

周南ふるさと
ふれあい物産展

第51回

日にち:令和5年11月5日(日)
場所:周南市学び・交流プラザ

7月21日 第142回 常議員会



▲青年部 中川財政室長

会員入会に伴う常議員会での承認を得て、今後開催される事業について事務局より進捗状況の説明が行われた。

その中でサンフェスタしんなんよう実行委員会財政室長の青年部中川副会長より、協賛金協力の御礼が述べられ、4年ぶりにフル開催するサンフェスタしんなんようの準備状況など報告がなされた。

また、県立南陽工業高等学校の末永校長先生、和田教頭先生、進路指導の大和先生にご出席いただき、南陽工業高の進路状況等の説明をいただき、出席者との意見交換を行った。

8月24日

山口県知事へ要望書提出



山口県下14商工会議所の要望を山口県商工会議所連合会が取りまとめた行政等への要望を、村岡山口県知事へ提出した。

当所からは『県道徳山新南陽線の拡張・アークセブ道の整備について』と、徳山商議所の合同要望として『脱炭素化の推進と産業力強化の両立に向けた支援について』を要望した。

県としては引き続き、周南地域の道路網のあり方についてや脱炭素化の推進と産業力強化の両立について、地元周南市や商工会議所と連携しながら検討していくとのことだった。

女性の元気が未来を築く



商工会議所女性会

8月5日

第47回 サンフェスタしんなんように出店

第47回サンフェスタしんなんようが新南陽駅周辺にて4年ぶりに開催され、女性会も久しぶりに真夏の出店に挑戦した。

久しぶりの開催で人も多く、女性会の店も出店開始から常に行列ができており、連日の猛暑で特に飲料を求める人の列が途絶えることがなかった。

焼鳥、フランクフルト、生ビール、ジュース・お茶等、花火が始まる前にすべて完売し、参加したメンバーも達成感と心地良い疲労感を感じる事ができた。

今回の収益は今後の女性会活動と施設への寄付に使うこととしている。



女性会は当商工会議所の会員事業所の女性経営者・役員・従業員が加入し、会員相互の親睦と連携を密にして、資質向上と商工業の振興を図ることを目的としています。

女性ならではの発想で地域に貢献し、会員同士の友情とネットワークが広がります！お気軽にお問い合わせ下さい。

新南陽商工会議所女性会では
.....
会員を募集
.....
しております!!

問い合わせ 新南陽商工会議所女性会事務局 ☎ 63 - 3315 (担当 米田・濱)

経営者に聞く

【略歴】1980年に管更生工事のライニング工法で創業したライニングサービス。初代齋藤誠一氏、二代目小田雄二氏の後任として三代目社長を任されたのが福田康之さん。現在は企業名になっているライニングサービス業務からは撤退しているが、創業以来周南地区の鉄鋼、電力、石油化学コンビナートのあらゆる機器、配管のメンテナンスを主たる業務として成長を続けている。昨今温浴施設が増加する中、設備管理だけでなく、衛生管理をも担っている。福田さんは周南市出身で、入社は30年前。技術畑を歩み、工務部長など歴任し、三年前に社長に就任。環境創造企業としてSDGs宣言も掲げ、あらゆる配管の徹底洗浄に取り組んでいる。超高圧洗浄工法、ピグ洗浄工法、満願洗浄工法、レジオネラ属菌対策洗浄、フラッシング洗浄工法など専門企業として様々な配管洗浄に対応し、施工可能エリアは中国地区から四国、九州まで対応している。

■ライニングサービス株式会社
〒746-0022 周南市野村3-22-4
tel.0834-62-2529
<http://www.lining.co.jp/>



ライニングサービス株式会社

代表取締役社長 福田康之さん

トップインタビュー vol.093

現場力をモットーに「地域に根差した企業」として、地域社会貢献を目指す。日々切磋琢磨を続けているのが環境創造企業のライニングサービス。工務部長として長年現場を牽引し、新たに会社の旗振り役となった三代目社長の福田さんは「周南地区の鉄鋼、電力、石油化学コンビナートのあらゆる機器、メンテナンスを主たる業務として安全と迅速をモットーに製造プラントの円滑な運転に寄与していきたい」と笑顔を見せる。

創業44年の歴史を持ち、あらゆる配管の徹底洗浄でコンビナート製造プラント運転の一翼を担う。また、昨今、コロナから経済が復活する中で、観光地や温浴施設への旅行者が増加する中、単なる設備管理だけでなく、衛生管理も提案できる技術者を擁し、薬液循環洗浄による除菌と独自のノウハウを駆使したサービスも展開。四国や九州などにも展開する、新たな事業に成長している。

福田さんは「プラントメンテナンスで使う超高圧洗浄やピグ洗浄など豊富な技術者がそろうのも当社で自慢できるところ。その人材が会社を支えている」と話し、「安全第一」に関して、細心の注意と教育の徹底を怠らない。

会社には業務別の洗浄専用車がずらりと並び、保有角槽や洗浄用各種PIGなども揃う。

現場を知り、会社の持つ技術と地域の要望を知る福田さん。「社のニーズや課題から、新たな価値、ソリューションを生み出した」と話す。実現するために「職場環境整備が責務だと感じている」。

技術力向上はもちろんだ安定した経営力も大切にしていく福田さん。会社の経営内容に関しては総務部長の山中直哉さんと二人三脚で取り組んでいる。「会社経営において銀行出身の山中総務部長のサポートがあるおかげで、全力で挑戦できる」と頼りにしている。

福田さんが入社した時代から続く福利厚生に海外への社員旅行がある。コロナ禍で中止していたが、「再開したい」と考え、新入社員の公募など若いスタンプがやりがいを持って、楽しく働らくことができる要素の一つに考えている。

新しい社員募集だけでなく、県内外の同業種の連携に力を入れている。地域ごとに繁忙期が違い、同社が人員不足となる繁忙期に「安全」「信頼」という面で、質の高い技術者に作業を依頼できる関係づくりを大切にしている。福田さんは「一緒に作業する仲間だからこそ、同じ会社でなくてもグループ会社のように情報共有し、信用信頼できる仲間をつくるのが会社の基盤と今後の成長に大切」と体制づくりにこだわる。

福田さんは「毎日同じ単純作業ではなく、現場を見て現状分析しながら仲間と相談することで成長できた」と新人時代を振り返る。急遽、人員が必要になった時は進んで現場に足を運び「生涯技術者」の生き方に誇りを持っている。

「夢なきものに成功なし」という吉田松陰の言葉を胸に、理想を持って計画し、実行してきた。この会社の次世代を担う若者にも「夢」を持って仕事ができる会社にした」と情熱を傾ける。

会員の皆様にお聞きしました

新南陽の景況感

調査概要

調査対象期間

2023年4月～6月（現状）における景況感と、
2023年7月～9月（今後）における景況見通し

調査対象

新南陽地域の企業62社

調査方法

商工会議所経営指導員等職員の巡回相談時に調査票回収

調査項目

「業況」、「売上高」、「採算」、「仕入単価」、「従業員」、「設備」、「資金繰り」

産業全体

業況D-1は若干回復したが依然としてマイナス、長期化する人手不足や物価高で慎重な見方。先行き見通しの業況D-1は横ばい売上高D-1、採算D-1は悪化に転じており、慎重な見方が続いている。

新南陽地域の2023年4月～

6月期の業況D-1の全産業合計値は▲40.7%となり、前期調査（1月～3月期）よりもマイナス幅が19.3ポイント縮小（改善）した。全国の「第172回中小企業景況調査（中小企業基盤整備機構）」全産業の業況D-1のマイナス幅も縮

小（改善）している。

新南陽地域の今後3カ月先行き見通しも、全産業合計値のマイナス幅は若干縮小（改善）する見通しとなっている。全国の今後3カ月の先行き見通し「第172回中小企業景況調査」の全産業合計値も、マイナス幅は縮小（改善）す

る見通しとなっている。

全国的には建設業・製造業の設備投資が堅調に推移する一方で、人材不足に伴う受注機会の損失、物価高による買い控えの継続、原材料・エネルギー高騰や人材確保に向けた賃上げ等のコスト増加がコロナ禍からの挽回消費に一服感が見られ、中小企業の業況は悪化した。（商工会議所LBOB調査6月）

【卸・小売業】

前回の調査に比べて売上高D-1、採算D-1、仕入単価D-1のマイナス幅は縮小（改善）している。業況D-1、資金繰りD-1は依然として▲100%（全事業者が悪いと回答）。

今後3カ月の先行き見通しでは、売上高D-1、採算D-1、設備D-1のマイナス幅が拡大（悪化）する見込み。
コロナ5類になって個人消費等の回復が見られるようになったと報告有り。

【製造業】

業況D-1、売上高D-1、採算D-1、仕入単価D-1は前回に比べてマイナス幅が拡大（悪化）している。仕入単価D-1は悪化して、資金繰りD-1は前回に引き続き▲100%（全事業者が悪いと回答）。

監修・分析/マサエンジニアリング代表

中小企業診断士 佐伯 昌之 氏

今後3カ月の先行き見通しは、業況D-1、売上高D-1、採算D-1、仕入単価D-1、資金繰りD-1は▲100%（全事業者が悪いと回答）。需要の低迷とコスト上昇で利益が出ないと報告有り。

【サービス業】

前回の調査に比べて業況D-1、売上高D-1、採算D-1のマイナス幅は縮小（改善）している。仕入単価D-1、資金繰りD-1は前回に引き続き▲100%（全事業者が悪いと回答）。

今後3カ月の先行き見通しでは、業況D-1、売上高D-1、採算D-1のマイナス幅がさらに縮小（改善）およびプラスに転じる込み。
物価高の影響が来客を減少させているとの報告有り。

【飲食・宿泊業】

前回の調査に比べて売上高D-1のみマイナス幅が拡大（悪化）している。マイナス幅が縮小（改善）した項目は無い。

今後3カ月の先行き見通しでは、マイナス幅が拡大（悪化）する項目はなく、業況D-1、売上高D-1、採算D-1、従業員D-1のマイナス幅が縮小（改善）する見込み。
仕入単価の上昇、人件費の上昇等の採算悪化の声とイベント復帰で売上高上昇への期待の報告有り。

DI (景気判断指数) 値とは？

DI 値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示し、マイナス値で景気の下向き傾向を表す回答の割合が多いことを示す。従って、売上高などの実数値の上昇率をしめすものではなく、強気・弱気などの景気感の相対的な広がり意味する。

DI = (増加・好転などの回答の割合) - (減少・悪化などの回答割合)

業況・採算：(好転) - (悪化)

売上：(増加) - (減少)

	全体		卸・小売業		製造業		サービス業		飲食・宿泊業		建設業		運輸業	
	前年比	見通し	前年比	見通し	前年比	見通し	前年比	見通し	前年比	見通し	前年比	見通し	前年比	見通し
業況	-40.7	-39.1	-100.0	-33.3	-42.9	-100.0	-20.0	33.3	-20.0	0.0	-60.0	-60.0	-33.3	-50.0
売上高	-40.0	-44.0	-33.3	-60.0	-42.9	-100.0	0.0	33.3	-20.0	0.0	-60.0	-42.9	-100.0	-100.0
採算	-73.3	-80.0	-60.0	-100.0	-60.0	-100.0	-50.0	0.0	-100.0	-60.0	-66.7	-100.0	-100.0	-100.0
仕入単価	-95.5	-95.0	-75.0	-66.7	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0
従業員	91.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	33.3	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
設備	60.0	55.6	100.0	0.0	60.0	60.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-100.0	-100.0
資金繰り	-86.7	-86.7	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-100.0	-33.3	-33.3

※前年比…2023年4月～6月と前年同月の比 見通し…今後3ヶ月(2023年7月～9月)の見通し

●●●● 会員の声 ●●●●

【卸・小売業】

- ◇コロナ5類になって大会等が通常通り戻ってきた。3年間ゆっくりしていたので忙しく感じる。
- ◇旅行需要などの回復で個人消費伸びているようですが生活関連の消費については今一つだと思います。

【製造業】

- ◇最大顧客のステンレス業界の低迷の影響と電力単価の大幅上昇、が収益を圧迫している。

【サービス業】

- ◇物価高の影響で去年に比べお客様減。夏は繁忙期なので売り上げは上がるが去年ほどではない。
- ◇コロナをきっかけに悪化している。なかなか先行きが困難。
- ◇コロナで客足減少。

【飲食・宿泊業】

- ◇今年は各地で祭りがあるので、売上が上がる見込み。
- ◇夏祭りも今年は開催されるということで、景気がコロナ前に戻ることを期待する。
- ◇仕入れるもの、ほとんどの価格が上がっています。最低賃金も上がるし、その中で利益を上げるのはたいへんです。人手不足!!

【建設業】

- ◇地域経済が直面している問題点として、公共事業に地域の企業が参入できていないという事です。地元の企業に利益が生まれるはずがありません。

【運輸業】

- ◇主要顧客の事業が活況であり受託業務の拡大が見込まれるが安定的なサービスを継続していくための人手が不足しており不安がつきまとっている。更には、カーボンニュートラルが推進されていくことによる物流サービスの転換期にも入り始め、時代の潮流に遅れをとらないように全社一気になって各種の取り組みを推進していかなければならない。
- ◇物価高騰の為、収益悪化。

【建設業】
前回の調査に比べて業況D、売上高D、採算Dのマイナス幅は縮小(改善)している。仕入単価D、資金繰りDは▲100%(全事業者が悪いと回答)。今後3カ月の先行き見通しは売上高Dのマイナス幅が縮小(改善)、採算Dはマイナス幅が拡大(悪化)して▲100%(全事業者が悪いと回答)する見込み。地域の受注がうまく取り込めないと報告有。

【運輸業】
前回の調査に比べて業況D、

資金繰りDのマイナス幅は縮小(改善)している。売上高D、採算D、仕入単価D、設備Dは▲100%(全事業者が悪いと回答)。
今後3カ月の先行き見通しは業況Dのマイナス幅が拡大(悪化)する見通し。売上高D、採算D、仕入単価D、設備Dは引き続き▲100%(全事業者が悪いと回答)。
売上げ拡大は見込まれる予定だが、引き続き人材不足の課題があるとの報告有り。

しんなんよう



8月5日に開催致しました「第47回サンフェスタしんなんよう」は、周南市と姉妹提携を結ぶ、オランダのエームステル夕市から友好親善訪問団の方々も来場され、多くの来場者を迎えて成功裏に終えることができました。

新南陽の夏の風物詩であるTOSOH PARK 永源山から打ち上げる花火大会や、コロナ禍以前までは毎年恒例でした新南陽かぞえ唄やパレード、企業みこしやもみ太鼓など、それぞれの企画も以前と同様に行う事が出来、来場者の皆様にも楽しんで頂けたと思います。

これも、広告料を通じての御協賛や出店・行事・交通警備・救護・ボランティアでの御参加など様々な形で御支援・御協力頂いた皆様を始め地域の皆様方の御理解の賜物です。実行委員会一同より感謝申し上げます。
次年度につきましても、更なる地域振興の向上に向けて実行委員会スタッフ一同が一丸となつて企画実施に努めたいと思っております。引き続き御支援・御協力を賜りますようお願い申し上げます。



第47回 サンフェスタ



ご来場誠にありがとうございました。
サンフェスタしんなんよう実行委員会一同



『のぞみ』停車求める声強く

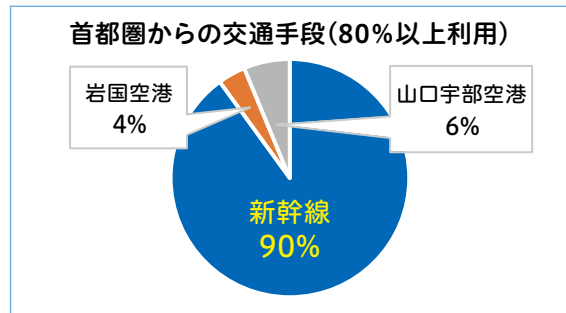
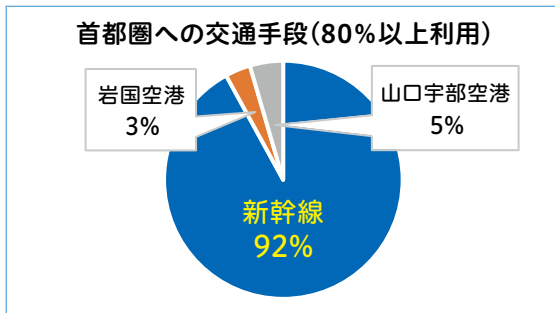
徳山、新南陽、下松、光商工会議所で新幹線利用に関するアンケート調査を実施

JR 西日本の春のダイヤ改正に伴い「のぞみ」の徳山駅への停車本数が減便されたことを受け、徳山駅での新幹線利用や意見を取りまとめるため、会員企業の方を対象にアンケートを実施しました。

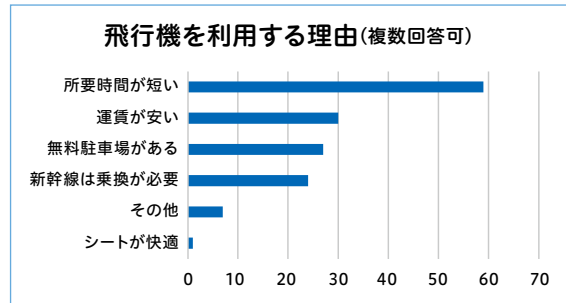
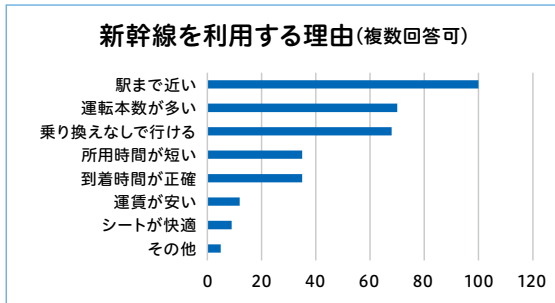
調査対象 商工会議所(徳山、新南陽、下松、光)の会員企業 **調査方法**:紙面、インターネット
調査期間 令和5年5月1日(月)～5月31日(水) **回答数**:131件



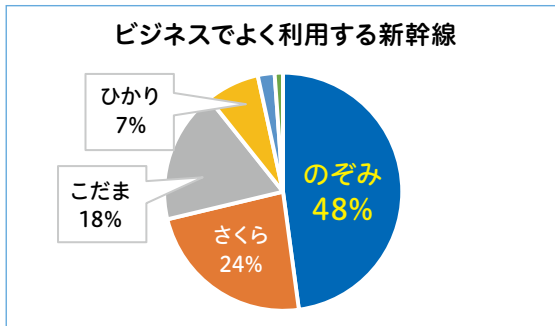
Q.1 首都圏への往来について主たる交通手段を教えてください。



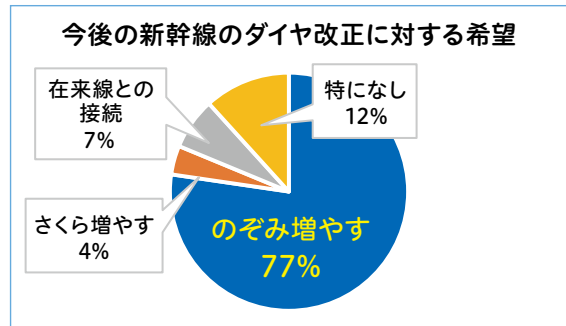
Q.2 新幹線・飛行機を利用する理由を教えてください。(複数回答可)



Q.3 ビジネスでよく利用する新幹線を教えてください。



Q.4 今後の新幹線のダイヤ改正に対する希望はありますか。



アンケートの結果から、周南地域での新幹線の利用率の高さ、多くの利用者がのぞみの停車を希望していることがわかりました。この結果をもとにJR 西日本へ要望書を提出する予定です。

※いただきました個人情報につきましては、適正に管理し、会議所が行う諸行事以外には使用いたしません。
 ※書面の都合上アンケート調査結果の一部抜粋して掲載しております。



中小企業大学校広島校 サテライト・ゼミin周南

部署で個々に取り組める単純ミスの防止

職場におけるヒューマンエラー対策の 考え方・取り組み方

山口県周南市開催

研修のねらい

社内におけるヒューマンエラーは、場合によっては企業収益の圧迫や、安全面のリスクや企業の信用問題にもつながる恐れがあります。そのため、社内の組織単位でのヒューマンエラーを未然に防止し、ミスの発生しない仕組みを構築しておくことが重要になります。

本研修では、ヒューマンエラーの発生メカニズムと職場内の管理者に求められる役割を理解した上で、ミスが発生した場合の緊急対策の取り方や再発防止策の取り組み方を学び、ヒューマンエラーの発生を事前に防止できる視点を養います。

研修のポイント

- ✓ 日常的に職場内で起きやすいヒューマンエラーの発生メカニズムと、適切な対処の仕方を学べます。
- ✓ 自社におけるヒューマンエラーを未然に防ぐため、教育訓練を含めた職場での意識改革のための取り組み方法について考えます。
- ✓ 自社でのヒューマンエラー対策のためのアクションプランを作成し、定着化の取り組みまでを学びます。

研修期間

2023年 10/31(火)~11/1(水)
(2日間、15時間)

対象者

管理者、新任管理者(候補)、リーダー等

定員 15名

受講料 25,000円(税込)

会場

周南市役所本庁舎 1階
シビックプラットホーム 多目的室
〒745-8655 山口県周南市岐山通1-1

月日	時間	科目	内容
10/31 火	9:20~9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30~12:30	ヒューマンエラー対策の意義	ヒューマンエラーが起きる原因とそれによる影響を理解した上で、ヒューマンエラー対策の重要性を学びます。 ・ヒューマンエラーの発生要因と影響 ・ヒューマンエラー対策における管理者の役割
	13:30~18:00	ヒューマンエラー対策の進め方	現場でヒューマンエラーが発生した際の対応策と、ヒューマンエラーを防止するための取り組みについて、事例を交えて学びます。 ・ヒューマンエラー発生時の管理者の対応 ・ヒューマンエラー防止策(事例研究)
11/1 水	9:30~12:30	ヒューマンエラー対策の実践 一 再発防止と未然防止	ヒューマンエラーを未然に防ぐための様々な取り組みを学びます。また、教育訓練を含めた現場の意識改革のための取り組みを考えます。 ・ヒューマンエラーが発生しやすい状況とは ・管理による未然防止の取り組み事例 ・OJTによる教育訓練と作業者の意識改革
	13:30~18:00	自社でのヒューマンエラー対策(演習)	研修のまとめとして、自社のヒューマンエラー対策のアクションプラン作成に取り組みます。 ・過去のヒューマンエラーとその対策 ・自社でのヒューマンエラー対策実践の課題と対策の検討 ・ヒューマンエラー対策のアクションプラン作成
	18:00~18:10	終講式	修了証書の交付

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

新南陽商工会議所会員様限定

中小企業大学校研修助成制度

対象者	補助対象経費	補助率等	補助限度額	備考
会員である中小企業者で 中小企業大学校の研修修了者	受講料	60%	3万円/人	1会員事業所につき、単年度 上限金額は3万円とする。

お問い合わせ・お申し込みは、新南陽商工会議所中小企業相談所までご連絡ください。

頑張る
会員さん

応援します!

No.164

周南市古泉で鉄骨製品の製造・組立事業を
されている「有限会社中嶋鉄工所」さんを
紹介させていただきます



心と技術の人創り

有限会社 中嶋鉄工所

ものづくりにより、地域社会へ貢献する企業

事業概要

建築建物に関わる鉄骨製品の製造・組立てをしています。
国土交通大臣Mグレード認定工場として県内を中心に営業展開している企業です。



当社は昭和33年に創業し、周南地域を中心に営業展開をしています。

技術面での信頼度も高く、高品質の製品を製造しています。

平成16年に新工場へ移転し、令和4年に工場増設をしました。

ものづくり60年の歴史と経験を生かして地域社会に貢献していきます。



有限会社 中嶋鉄工所

746-0024 山口県周南市古泉2丁目12番25号
TEL 0834-62-3074 FAX 0834-63-8533
nakashima.tekkou.jim@frind.ocn.ne.jp





わが国の将来的な『労働供給の天井』問題解決のために

潮流を読む

株式会社大和総研 金融調査部 主席研究員 内野 逸勢

大和総研のエコノミストは、日本の経済活動の正常化が当面継続すると見込まれる中、人手不足は一時的な問題というよりも、中長期的に注視すべき社会構造的問題として指摘している【注1】。そこでは「労働供給の天井」というキーワードが挙げられている。「労働供給の天井」とは、労働需給の逼迫（ひっばく）を解消するわが国の労働供給能力の限界が見えてくると捉えられる。過去20年間を見ると、労働供給量の減少は明らかである。20〜74歳人口は過去20年間で8%減少した。今後は、一定の外国人の流入が想定されているにもかかわらず、人口動態を反映する形で就業者数も減っていく傾向が続くことが、政府の将来推計【注2】の見通しである。この推計では、20〜74歳人口は今後20年間で14%減少し、その次の20年間で21%減少する。

「労働供給の天井」の問題を解決するためには、①労働参加率を高めるか、②就業可能な外国人の流入を増やすか、もしくは③AI（人工知能）を含むロボットを活用するかという選択肢がある。まず労働参加率を高めることが最重要であろう。前述のように過去20年間で20〜74歳人口は減少したが、就業者数は女性や高齢者の労働参加の進展などにより同7%増加した。労働参加率を増やすには、前述のエコノミストは労働市場改革の必要性を説いている。つまり、「二人一人の付加価値創出能力を高め、年齢や性、ライフステージなどにかかわらず働く意欲や能力を発揮する労働市場をいかに構築するかがこれまで以上に問われるだろう。」としている。現政権も「リ・スキリング【注3】」「職務給」「労働移動の円滑化」から成る三位一体の労働市場改革を推進する方針を打ち出している。

しかし、前述の肝心要の「一人一人の付加価値創出能力」の向上⇨供給される労働力の質の向上がなければ、①労働参加率を高める、どころか逆の効果を招く可能性がある。日本人の「一人一人の付加価値創出能力」の向上がないと、②外国人労働者の活用と③ロボットの活用の方が、効率的に付加価値を創出できる可能性がある。このため、労働供給の量と質の不足の問題は区別して考える必要がある。産業別、業種別、職域別に日本人の「一人一人の付加価値創出能力」を考えていかなないと、「リ・スキリング」だけでは「労働供給の天井」は、「労働供給の量の天井」から、いずれ「労働供給の質の天井」に置き換わる可能性がある。この問題が顕在化するれば、既存の労働者は、付加価値創出能力を高めるどころか、逆に既存の生産性の低い職務を守ろうとするインセンティブが高まる可能性がある。

「労働供給の天井」は日本の経済成長を今後左右する。これについて前述のエコノミストは「労働供給が制約となって需要の回復が遅れたり」する可能性を指摘している。確かに、少子高齢化の進展を考えれば、日本では労働供給の「量」を増やす余地は限られる一方、「質」を高める余地はかなり大きい。しかし「質」を高める工夫は前述したようなキーワードで表現できる画一的な手法ではない。企業の経営者が自社の付加価値を追求していく中で、必要な職能を特定し、その上で経営者の責任において従業員を再教育していくという覚悟が必要であろう。この付加価値を従業員と追求するという経営者の覚悟があつてこそ、従業員を企業の重要な資産と見なし、その資産を最大限に活用することを目的とした経営手法である人的資本経営の本格的な取り組みにつながるのではない。労働需給の逼迫は中長期的に継続し得る構造問題であり、労働供給の強化は成長戦略といえる。わが国の企業の経営者1人1人が成長戦略を担っている責任感が今後の日本の成長を大きく左右するといえよう。



■コラム/ 内野 逸勢
うちの・はやなり

1990年慶応義塾大学法学部卒業。大和総研入社。企業調査部、経営コンサルティング部、大蔵省財政金融研究所（1998～2000年）出向などを経て現職（金融調査部 主席研究員）。専門は金融・資本市場、金融機関経営、地域経済、グローバルガバナンスなど。主な著書・論文に『地銀の次世代ビジネスモデル』2020年5月、共著（主著）、『FinTechと金融の未来～10年後に価値のある金融ビジネスとは何か？～』2018年4月、共著（主著）、『JAL再生 高収益企業への転換』日本経済新聞出版、2013年1月、共著。IAASB CAG（国際監査・保証基準審議会 諮問・助言グループ）委員（2005～2014年）。日本証券経済研究所「証券業界とフィンテックに関する研究会」（2017年）

【注1】 神田慶司「経済正常化後に懸念される『労働供給の天井』問題」、大和総研コラム、2023年7月12日
【注2】 国立社会保障・人口問題研究所が2023年4月26日に公表した「日本の将来推計人口（令和5年推計）」における将来推計人口（中位推計）。
【注3】 企業がDX（デジタルトランスフォーメーション）による企業のビジネスモデルの変革などの自社の変革のため、新たな職能を有する人材が必要となり、その職能を開発するための再教育などを意味する。

周南地域商工会議所（新南陽・徳山・下松・光商工会議所）広域連携特別企画事業

'23産業観光ツアー 夏休み親子教室

親子コース

7月26日(水)

- 東ソー(株)／東ソー・シリカ(株)
会社概要について説明を受け、構内をバスで移動しながら工場施設を見学。
原料となる塩山に登ったり(表紙写真)、巨大な煙突の周囲を歩いた。
- (株)はつもみぢ
お酒の作り方について説明を受け、酒蔵内を見学。
- さくら(下松市)で昼食
- ENEOS(株)下松事業所
会社概要について説明を受け、2班に分かれて工場を見学。重機のリモート操作体験や場内の見学を行った。

体験コース

8月18日(金)

- せせらぎ・豊鹿里パーク
講師の先生から説明を受けながら、こんにやく作りを体験。
- 日本貨物鉄道(株)
会社概要について説明を受け、コンテナの積みおろしの作業を間近で見学、フォークリフトの操作体験を行った。



親子コース

8月23日(水)

- 赤坂印刷(株)
会社概要や印刷のしくみ等説明を受け、工場内を見学し、簡単な工作を行った。
- 周南市ポートレース事業局
VRでポートレースを体験後、実際のレースを見学。
- 鐘楼亭で昼食
- 徳山動物園
バックヤードツアーを行った後に、園内を自由散策。



専門家無料個別相談会

場所：新南陽商工会議所 時間：13:00～16:00

日程	専門家
9月 5日(火)	税 理 士
14日(木)	税 理 士
25日(月)	税 理 士
10月 5日(木)	税 理 士

日程	専門家
9月26日(火)	社会保険労務士

日程	専門家
9月15日(金)	ウェブコンサルタント

新型コロナウイルス感染症等の影響や最低賃金引上げ、エネルギーその他の物価高騰等の対応、デジタル化、インボイス制度導入等に関する様々な相談に対応いたします。



ご相談は予約制となります。
あらかじめ下記までお申込みいただきますよう
よろしくお願いいたします。

ご予約は
こちらまで

新南陽商工会議所 中小企業相談所
 TEL : 0834-63-3315 E-mail : info@s-cci.or.jp
 HP : https://www.s-cci.or.jp/



化学には **i** がある。 Chem*i*story



愛を込めた物語を紡ぐ



東ソー株式会社

南陽事業所

<http://www.tosoh.co.jp/>